



Nowe horyzonty – zwiększanie szans uczniów na europejskim rynku pracy.
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
– Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013.

**Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie
realizowanym w roku szkolnym 2013/2014
w Zespole Szkół Ekonomicznych im. ks. Janusza St. Pasierba w Tczewie.**

§ 1 Informacje o projekcie

1. Regulamin określa zasady rekrutacji oraz uczestnictwa uczniów Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie w projekcie *Nowe horyzonty – zwiększanie szans uczniów na europejskim rynku pracy.*
2. Cele projektu:
 - Podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez odbycie stażu w brytyjskich placówkach zarządzanych zgodnie z europejskimi standardami.
 - Doskonalenie posługiwania się językiem angielskim, ze szczególnym uwzględnieniem komunikacji i słownictwa zawodowego.
 - Kształtowanie postaw otwartości na inne kultury i tolerancji, kształtowanie mobilności uczestników i nawyku ciągłego podwyższania kwalifikacji.
3. Termin realizacji projektu: listopad 2013 – październik 2014 r.
4. W ramach projektu wsparcie otrzyma 16 uczniów/uczennic z klasy III, kształcących się w zawodzie technik organizacji usług gastronomicznych oraz 20 uczniów/uczennic z klas II, kształcących się w zawodzie technik hotelarstwa, z zachowaniem równości płci.
5. Uczestnictwo w projekcie jest nieodpłatne.
6. Termin praktyk zawodowych: kl. III g – maj 2014 r., klasy II ha i II hb – sierpień 2014 r.

§ 2 Warunki uczestnictwa w projekcie

1. Uczestnikiem projektu mogą być uczniowie/uczennice ZSE w Tczewie kształcący się w zawodach wymienionych w §1 p.4.
2. Warunkiem uczestnictwa jest wyrażenie chęci uczestnictwa poprzez pisemne zgłoszenie do koordynatora projektu.
3. Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie jest dostępny na stronie internetowej szkoły www.zse.tcz.pl oraz u koordynatora projektu.

§ 3 Zasady rekrutacji

Projekt: *Nowe horyzonty – zwiększanie szans uczniów na europejskim rynku pracy.*

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013.

1. Rekrutacji uczniów dokonuje Komisja Rekrutacyjna powołana przez Dyrektora Szkoły.
2. W procesie rekrutacji uwzględnione zostaną zasady równych szans, w tym zasady równości płci.
3. Rekrutacja jest przeprowadzana w formie konkursu.
4. Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające poniższe wymagania:
 - są uczniami ZSE w Tczewie w roku szkolnym 2013/14,
 - kształcą się w zawodach: technik organizacji usług gastronomicznych oraz technik hotelarstwa,
 - uzyskują pozytywne oceny z przedmiotów zawodowych oraz języka angielskiego,
 - wykazują zainteresowanie zawodem w danej branży,
 - cechuje ich nienaganne zachowanie.
5. Szczegółowe kryteria rekrutacji uczestników:

Technik organizacji usług gastronomicznych

- opinia wychowawcy klasy uwzględniająca postępy w nauce, frekwencję, zachowanie, zaangażowanie (0-10 pkt.),
- ocena z języka angielskiego (2-6 pkt.)*,
- oceny z przedmiotów zawodowych (2-6 pkt.)*,
- ocena z praktyki zawodowej (4-6 pkt.)*.

*W naborze uczestników będą brane pod uwagę oceny końcoworoczne uzyskane w kl. II w roku szkolnym 2012/2013. Liczba punktów przyznawana za poszczególne przedmioty odpowiada ocenie z danego przedmiotu, tzn. za ocenę dopuszczającą przyznaje się 2 punkty, za dostateczną 3 punkty, itd. To kryterium jest zastosowane do wszystkich przedmiotów z zastrzeżeniem, że z praktyki zawodowej należy mieć ocenę przynajmniej dobrą.

Technik hotelarstwa

- opinia wychowawcy klasy uwzględniająca postępy w nauce, frekwencję, zachowanie, zaangażowanie (0-10 pkt.),
- ocena z języka angielskiego (2-6 pkt.)*,
- oceny z przedmiotów zawodowych (2-6 pkt.)*,
- test z języka angielskiego (0-48 pkt.).

*W naborze uczestników będą brane pod uwagę oceny śródroczne otrzymane w kl. II w roku szkolnym 2013/2014. Liczba punktów przyznawana za poszczególne przedmioty odpowiada ocenie z danego przedmiotu, tzn. za ocenę dopuszczającą przyznaje się 2 punkty, za dostateczną 3 punkty, itd.

6. Podstawą kwalifikacji ucznia jest uzyskana w postępowaniu rekrutacyjnym liczba punktów.

Projekt: *Nowe horyzonty – zwiększanie szans uczniów na europejskim rynku pracy.*

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013.

7. Suma punktów możliwych do zdobycia wynosi: kl. III g – 46 pkt., kl. II ha i hb – 100 pkt.
8. W przypadku uzyskania jednakowej liczby punktów, o kolejności kandydatów na liście decyduje ocena z języka angielskiego (kl. III g), bądź wynik testu (klasy II ha i II hb). Kolejnym kryterium brany pod uwagę jest ocena zachowania i opinia wychowawcy.
9. Komisja Rekrutacyjna przyznaje prawo wyjazdu na praktykę uczniom/uczennicom z najwyższą punktacją.
10. Komisja rekrutacyjna po zakończeniu procesu rekrutacyjnego sporządza dla każdej grupy dwie listy kandydatów na praktykę zagraniczną:
 - listę główną (kl. III g -16 osób i kl. II ha i II hb - 20 osób),
 - listę rezerwową składającą się z pozostałych osób biorących udział w rekrutacji (w kolejności zależnej od liczby uzyskanych punktów).
11. O wynikach rekrutacji uczniowie zostaną poinformowani na szkolnej stronie internetowej.
12. W przypadku rezygnacji wytypowanego uczestnika lub wykluczenia go przez Dyrektora Szkoły za niezdiscyplinowane zachowanie lub przekroczenie limitu nieobecności bez ważnego powodu, na jego miejsce wchodzi kandydat z listy rezerwowej z największą liczbą punktów. Decyzję o ewentualnym wykluczeniu uczestnika podejmuje Dyrektor Szkoły w porozumieniu z koordynatorem projektu.
13. Od decyzji Komisji Rekrutacyjnej kandydat do udziału w projekcie może wnieść odwołanie do Dyrektora Szkoły w terminie 3 dni od podania do wiadomości wyników rekrutacji.
14. Dyrektor, po zasięgnięciu opinii Komisji Rekrutacyjnej i analizie dokumentacji kandydata, podejmuje decyzję.
15. Decyzja Dyrektora ZSE jest ostateczna.

§ 4 Zasady organizacji zajęć kursu przygotowawczego do stażu

1. Zajęcia w ramach przygotowania językowo – kulturowo – pedagogicznego zorganizowane będą w Zespole Szkół Ekonomicznych w Tczewie.
2. Zajęcia odbywać się będą w blokach kilkugodzinnych po zajęciach lekcyjnych lub w dni wolne od zajęć dydaktycznych i będą składały się z:

Technik organizacji usług gastronomicznych

- Kurs językowy – 45 godz., w tym 30 godz. poświęcone kształtowaniu umiejętności komunikacyjnych i poszerzeniu specjalistycznego słownictwa gastronomicznego, 15 godz. warsztatów konwersacyjnych.
- Przygotowanie kulturowe – 25 godz., w tym 10 godzin poświęcone historii i kulturze Wielkiej Brytanii, 15 godz. warsztatów kulinarnych – potrawy kuchni brytyjskiej.
- Przygotowanie pedagogiczne – 10 godz. zajęć z psychologiem nt. asertywności, walki ze stresem, technik autoprezentacji.

Projekt: Nowe horyzonty – zwiększanie szans uczniów na europejskim rynku pracy.

Technik hotelarstwa

- Kurs językowy – 45 godz., w tym 30 godz. poświęcone kształtowaniu umiejętności komunikacyjnych i poszerzeniu specjalistycznego słownictwa gastronomicznego, 15 godz. warsztatów konwersacyjnych.
 - Przygotowanie kulturowe – 25 godz., w tym 10 godzin poświęcone historii i kulturze Wielkiej Brytanii, 15 godz. warsztatów obsługi gościa hotelowego (recepcja, restauracja, bar).
 - Przygotowanie pedagogiczne – 10 godz. zajęć z psychologiem nt. asertywności, walki ze stresem, technik autoprezentacji.
3. Uczestnictwo w zajęciach jest obowiązkowe.
 4. Osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie mają obowiązek punktualnie i regularnie uczestniczyć w organizowanych zajęciach.
 5. Zaległości spowodowane nieobecnością na zajęciach uczestnik ma obowiązek uzupełnić we własnym zakresie lub w formie indywidualnych konsultacji z nauczycielem prowadzącym kurs.
 6. Każdą nieobecność na zajęciach należy usprawiedliwić u prowadzących zajęcia. Dopuszczalna liczba nieobecności na zajęciach nie może przekroczyć **20%** ogółu godzin.
 7. W przypadku skreślenia ucznia z listy uczestników kursu, jego miejsce zajmie osoba z listy rezerwowej. Skreślony z listy uczeń zobowiązany jest do zwrotu wszystkich otrzymanych materiałów.

§ 5 Prawa i obowiązki uczestników

1. Każdy uczestnik ma prawo do:
 - informacji na temat projektu umieszczanych na stronie internetowej szkoły, bądź przekazywanych bezpośrednio uczestnikowi lub za pośrednictwem poczty elektronicznej,
 - bezpłatnego udziału w zajęciach gwarantowanych w ramach projektu,
 - bezpłatnego udziału w projekcie,
 - korzystania ze wszystkich form wsparcia oferowanych w ramach projektu,
 - otrzymania materiałów i pomocy dydaktycznych do zajęć,
 - otrzymania certyfikatów zgodnie z założeniami projektu.
2. Uczestnik zobowiązany jest do:
 - 100% obecności na praktyce zawodowej (dotyczy: punktualności w miejscu odbywania praktyki, realizowania zadań powierzonych na praktyce oraz przez opiekuna stażu, informowania koordynatora projektu o wszelkich nieprawidłowościach mających wpływ na realizację stażu i stopień satysfakcji uczestnika),
 - uczestnictwa w zajęciach kulturowych: wycieczkach i wyjściach do muzeów,
 - uczestnictwa w spotkaniach z opiekunami oraz zdawania relacji z przebiegu stażu,
 - prowadzenia dzienniczka praktyk,

Projekt: Nowe horyzonty – zwiększanie szans uczniów na europejskim rynku pracy.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- czynnego uczestnictwa w monitoringu i ewaluacji projektu - zgodnie z założeniami projektu,
- stworzenia prezentacji multimedialnej przedstawiającej efekty uczestnictwa w projekcie,
- sporządzenia raportu końcowego w terminie wyznaczonym przez koordynatora projektu,
- aktywnego uczestnictwa w upowszechnianiu rezultatów projektu.

§ 6 Postanowienia końcowe

Ogólny nadzór nad przebiegiem rekrutacji i realizacją projektu oraz rozstrzyganie spraw nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie należy do kompetencji Dyrektora Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie i Koordynatora Projektu.

Dyrektor ZSE w Tczewie

Koordynator

Projekt: Nowe horyzonty – zwiększanie szans uczniów na europejskim rynku pracy.

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013.